



PSYTECH  
INTERNATIONAL

# Psytech Team Scape

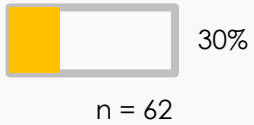
ภาพรวมกลุ่มตัวอย่าง

# Team Scope: ทาพรวมกลุ่มตัวอย่าง (n = 204)

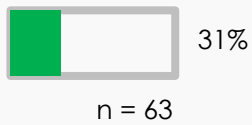
## JTI (Personality Type)



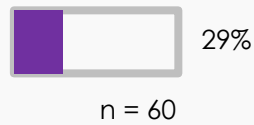
**Explorers**



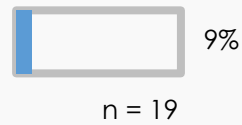
**Diplomats**



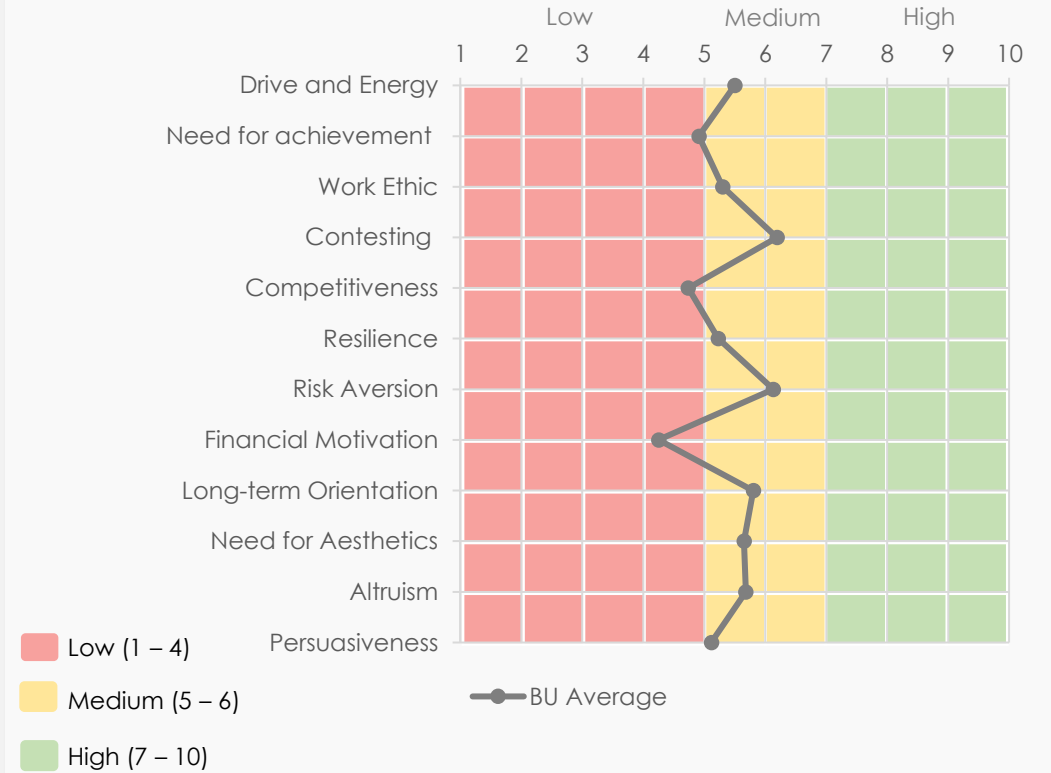
**Analyst**



**Sentinels**



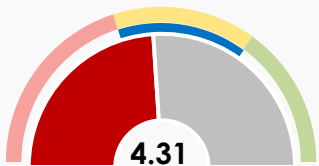
## Values and Drivers



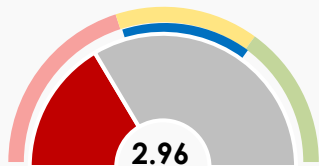
## Cognitive Ability

Average Cognitive Score of BU

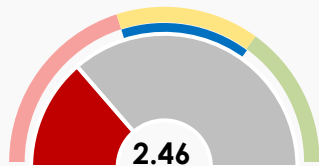
**Abstract Score**



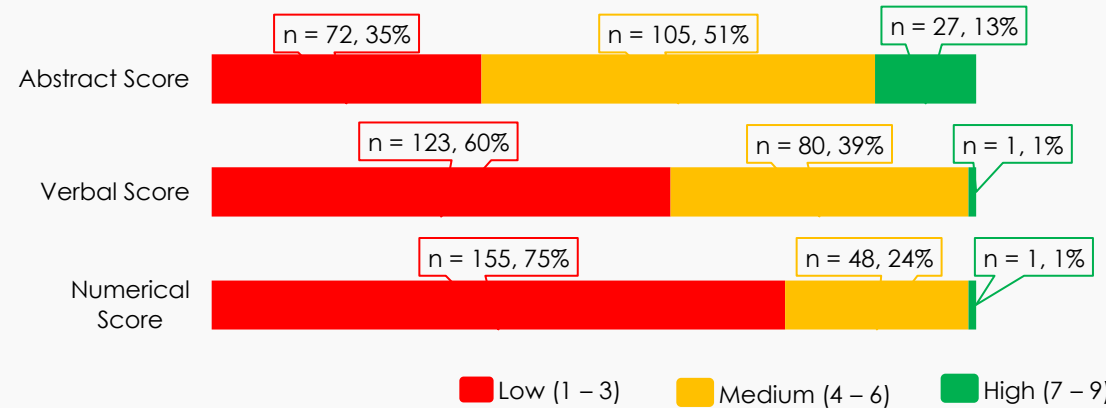
**Verbal Score**



**Numerical Score**



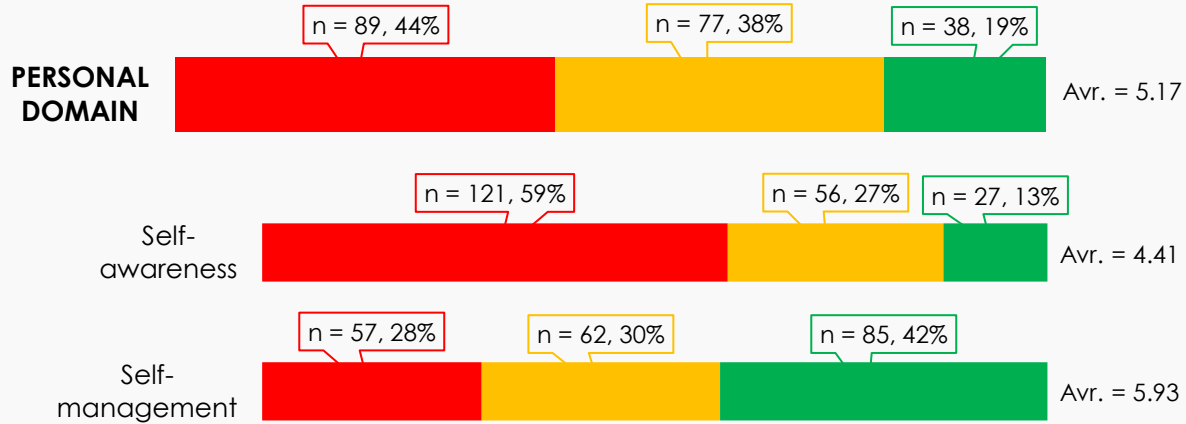
Thailand Working Adult Norm | Low (1-3) | Medium (4-6) | High (7-9)



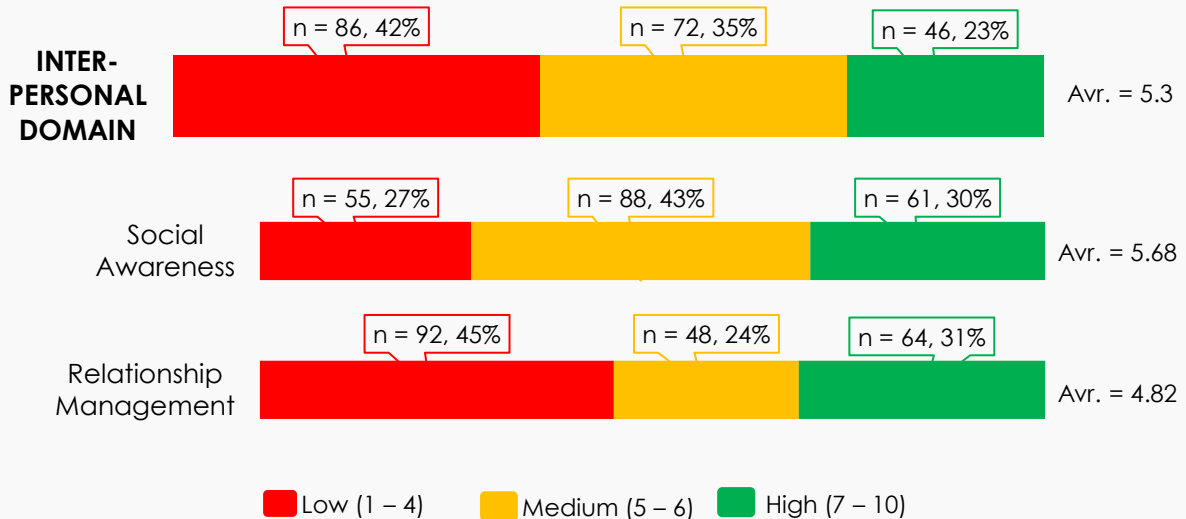
# Team Scape: ทาพรทวมกลุ่มตัวอย่าง (n = 204)

## Emotional Intelligence

### Personal Domain



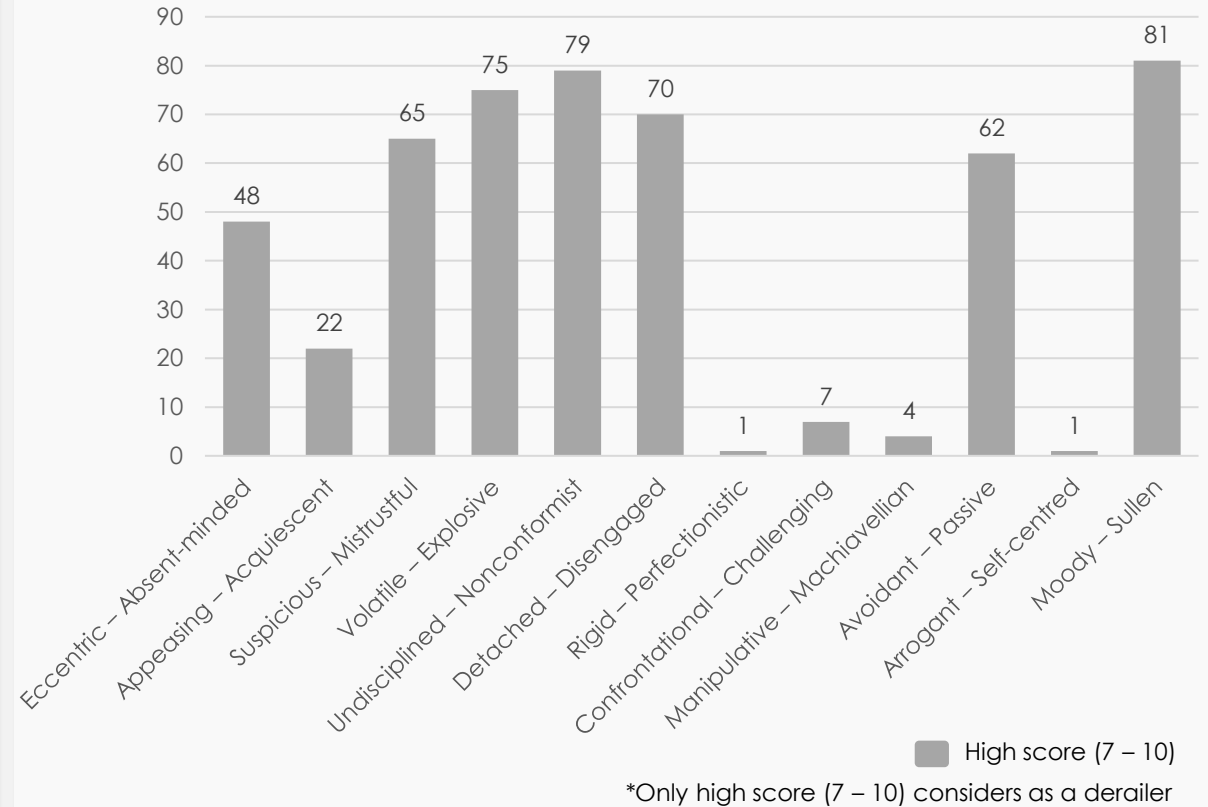
### Interpersonal Domain



## Derailers

No. of pp who have at least 1 derailers = 178/204 Persons

### No. of Frequency in each Derailer

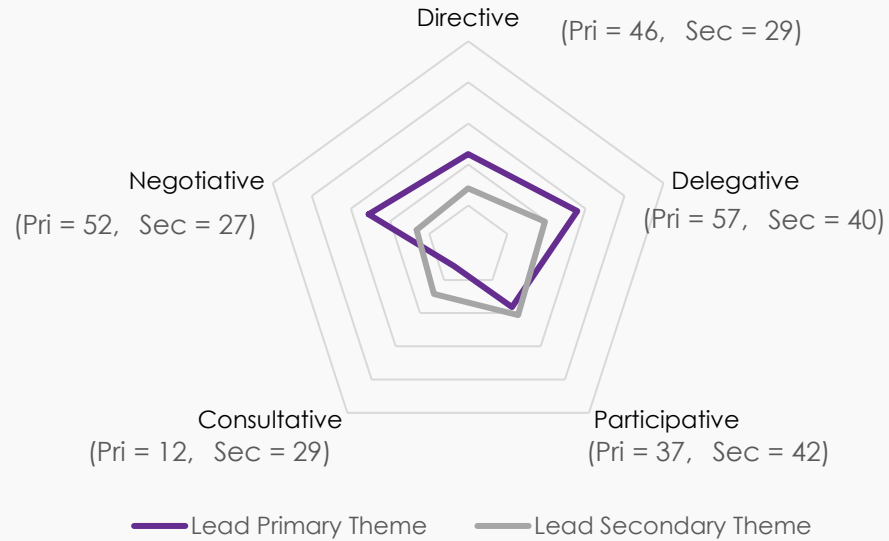


### Top 3 the highest frequency

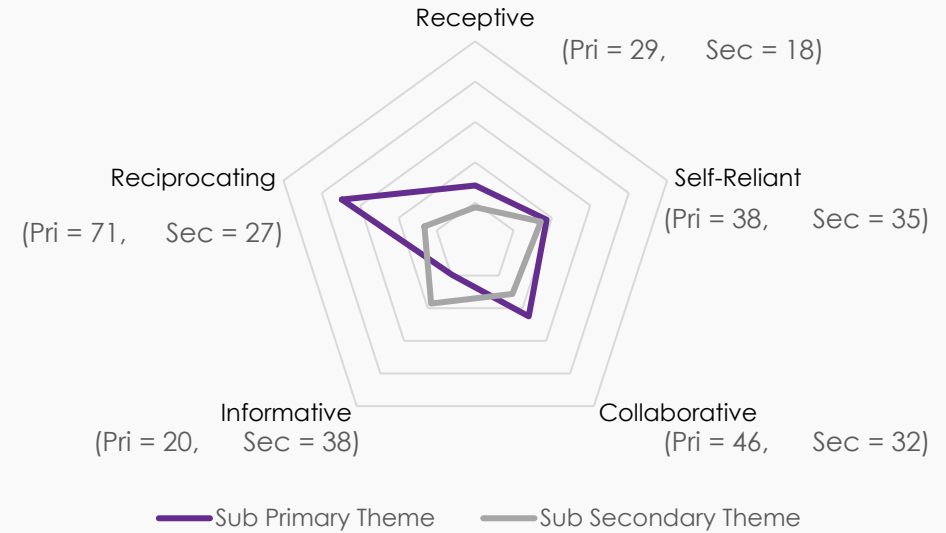
1. Moody - Sullen (n = 81)
2. Undisciplined - Nonconformist (n = 79)
3. Volatile - Explosive (n = 75)

# Team Scope: ກາພຽວມກຸ່ມຕົວຢ່າງ (n = 204)

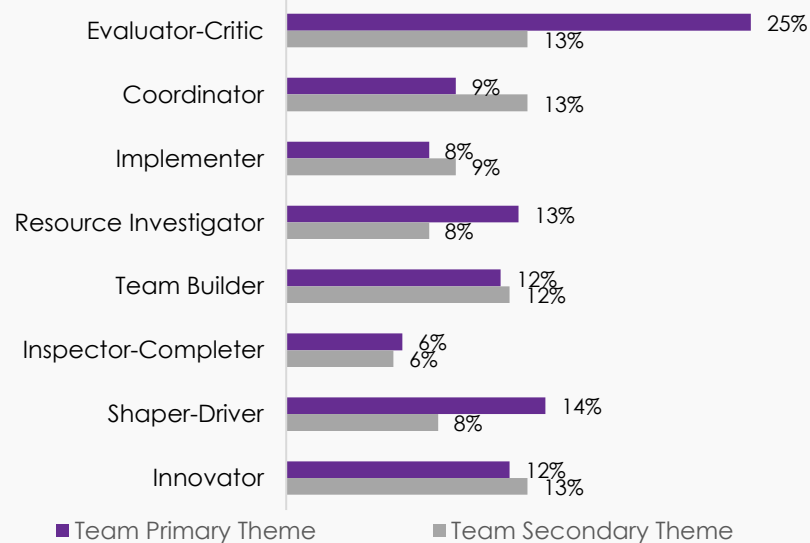
## Leadership Style



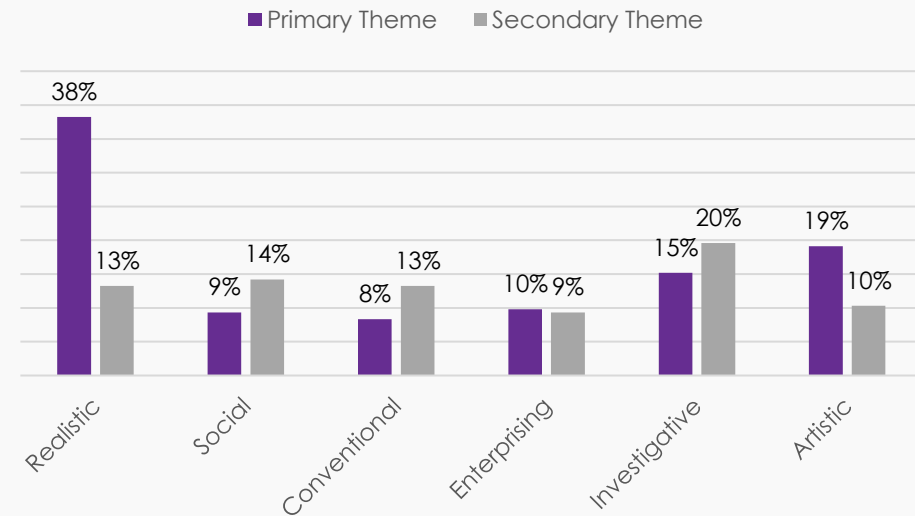
## Subordinate Style



## Team Roles



## Career Theme



## Key findings

- จากกราฟ **JTI (Personality Type)** บอกถึงกลุ่มบุคลิกภาพตามทฤษฎี JTI (Jung Type Indicator) โดยจะบอกคุณลักษณะของบุคคลและแนวโน้มการแสดงออกของพฤติกรรมในหลาย ๆ สถานการณ์และหลาย ๆ แง่มุมในการใช้ชีวิต จากผลพบว่าคนส่วนใหญ่กระจายอยู่ในกลุ่มบุคลิกภาพ 3 กลุ่มหลัก คือ Diplomat 31% (จำนวน 63 คน) คือกลุ่มคนที่มีอัธยาศัยดี ชอบในการประสานงานกับผู้อื่น มีความเข้าใจและใส่ใจผู้อื่น Explorers 30% (จำนวน 62 คน) คือกลุ่มคนที่มีแนวโน้มที่จะเป็นผู้ที่มองหาและมองเห็นโอกาสต่าง ๆ รวมถึงเป็นผู้ที่มีแนวโน้มที่จะรับมือและตอบรับกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้ดี และ Analyst 29% (จำนวน 60 คน) คือกลุ่มคนที่มีแนวโน้มที่จะชอบคิดวิเคราะห์ มีเหตุและผลสูง อาจหาวิธีที่สร้างสรรค์ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ
  - จากกราฟ **Values and Drivers** บอกถึงค่านิยมหรือแรงจูงใจของบุคคล จากผลจะสะท้อนให้เห็นว่าคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะมีคะแนนอยู่ในช่วงกลาง อาจจะไม่ได้แสดงออกให้เห็นถึงการยึดถือค่านิยมใดอย่างชัดเจน แต่จะเห็นได้ว่าบุคคลกลุ่มนี้อาจจะไม่ยึดถือค่านิยมด้านความมั่นคงทางการเงินหรือวัตถุนิยม ซึ่งอาจจะเป็นกลุ่มคนที่มีแนวโน้มที่เป็นมิตร ใจกว้าง ให้คุณค่ากับความสัมพันธ์ มีความเห็นอกเห็นใจ ผ่อนคลาย รวมถึงไม่ได้ยึดถือค่านิยมในเรื่องของการแข่งขัน อาจจะมีหลีกเลี่ยงการเผชิญหน้า ปฏิบัติตามกระบวนการอย่างเคร่งครัด รับผิดชอบในงานของตนที่ได้รับมอบหมาย (คำแนะนำ: เนื่องจากคะแนนโดยส่วนมากของกลุ่มอยู่ในช่วงกลาง การพิจารณาคะแนนในรายบุคคลจะทำให้สามารถเห็นภาพของบุคคลได้ชัดมากขึ้น)
  - ในส่วนของ **Cognitive Ability** พบว่า ค่าเฉลี่ย Abstract Score อยู่ที่ 4.31 เต็ม 9 คะแนน ซึ่งหมายความว่าคนกลุ่มนี้มีความสามารถในการทำความเข้าใจในเนื้อหาใหม่ ๆ ที่ซับซ้อน อยู่ในช่วงค่าเฉลี่ยของวัยทำงานของประเทศไทยส่วนใหญ่ และสามารถทำงานเสร็จหรือสำเร็จได้โดยอาจจะมีการสอนงานหรือดูแลบ้าง ค่าเฉลี่ย Verbal Score อยู่ที่ 2.96 เต็ม 9 คะแนน หมายความว่าคนกลุ่มนี้อาจสามารถทำความเข้าใจหรือจับประเด็นของข้อมูลเชิงบรรยายทั้งในการฟังและการอ่านได้ไม่มากนัก หากสรุปประเด็นออกมา อาจมีทั้งเนื้อหาที่เป็นส่วนประกอบหรือไม่สำคัญมากนักอยู่ในบทสรุปด้วย ค่าเฉลี่ย Numerical Score 2.46 เต็ม 9 คะแนน หมายความว่าคนกลุ่มนี้อาจสามารถตีความหมายของข้อมูลที่เป็นตัวเลข หรือตารางได้ไม่มากนัก รวมถึงตั้งข้อสรุปอย่างมีเหตุผลจากข้อมูลเชิงตัวเลข หรือการตัดสินใจที่อาศัยการวิเคราะห์ข้อมูลตัวเลขที่ซับซ้อนอาจยังทำได้ไม่มากนัก
- หมายเหตุ: ทั้งนี้ คะแนนด้าน Verbal และ Numerical จะอยู่ในกลุ่มความสามารถที่สามารถพัฒนา เรียนรู้ และฝึกฝน เพิ่มเติมต่อไปได้

## Key findings

- จากข้อมูล Emotional Intelligence ซึ่งบอกถึงการรับรู้และบริหารจัดการอารมณ์ของตนเองและผู้อื่น พาร์ท Personal Domain ในภาพรวมส่วนใหญ่อาจจะไม่สามารถเข้าใจอารมณ์ของตนเองได้ดีมากนัก แต่จะสามารถจัดการอารมณ์ของตัวเองได้ระดับปานกลางถึงดี ไม่ว่าจะเจ้าตัวจะรู้สึกอะไรอยู่ เมื่อถึงเวลาต้องเริ่มทำกิจกรรมอื่น ๆ ก็จะสามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเองได้ให้เหมือนเป็นปกติ ทั้งนี้เนื่องจากลักษณะของการตระหนักรู้ทางอารมณ์และการจัดการอารมณ์รูปแบบนี้มีแนวโน้มที่จะใช้การเก็บกดอารมณ์เพื่อจัดการอารมณ์ของตนเอง จึงควรระวังในส่วนนี้ ทั้งนี้อาจต้องดูผลการประเมินของรายบุคคลเพิ่มเติมในรายละเอียด พาร์ท Inter-personal Domain ในภาพรวมส่วนใหญ่มีแนวโน้มที่จะสามารถรับรู้เข้าใจและมีวิธีการบริหารจัดการอารมณ์ของคนรอบข้างได้ระดับปานกลางถึงดี
- ในส่วนของ Derailers หรือพฤติกรรมที่มีแนวโน้มจะเกิดขึ้นเมื่อตกอยู่ในสภาวะเครียดกดดันหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ โดย 3 อันดับสูงสุด คือ
  1. Moody – Sullen หมายถึง หากอยู่ในสภาวะเครียดกดดัน บุคคลมีแนวโน้มที่จะแสดงความหงุดหงิด เปลี่ยนอารมณ์ไปมาอย่างรวดเร็ว ผู้อื่นอาจมองว่าไม่สามารถคาดเดาวิธีการหรือลักษณะการตอบสนองต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ ของพวกเขาได้ อาจจะมีพลังและแรงผลักดันต่ำกว่าคนส่วนใหญ่ และอาจจะมีควมยากลำบากในการจัดการกับความพ่ายแพ้และล้มเหลว
  2. Undisciplined – Nonconformist หมายถึง เมื่อบุคคลอยู่ในกฎเกณฑ์ หรือแนวทางการปฏิบัติที่ตนเองไม่ได้เชื่อหรือศรัทธา เจ้าตัวมีแนวโน้มที่จะไม่ทำตามหรือปฏิเสธต่อแนวทางนั้น ๆ และอาจมีแนวโน้มแสดงออกตามสัญชาตญาณและไม่คำนึงถึงผลของการกระทำที่จะตามมา
  3. Volatile – Explosive คือ กลุ่มบุคคลอาจจะมีแนวโน้มที่จะมีความเจ้าอารมณ์ มีความตึงเครียดและยากลำบากในการควบคุมอารมณ์ให้เหมาะสม มีแนวโน้มที่จะระบายความไม่พอใจโดยปราศจากการพิจารณาถึงผลกระทบที่อาจจะเกิดจากการระเบิดอารมณ์ใส่ผู้อื่น

## Key findings

- พาร์ท **Leadership Style** คือรูปแบบการบริหารจัดการลูกน้องที่ถนัดในการใช้เมื่อเป็นหัวหน้า กลุ่มนี้ส่วนใหญ่แล้วเป็นแบบ Delegative หมายถึงเป็นหัวหน้าที่มอบหมายความรับผิดชอบและการตัดสินใจแก่ทีมอย่างอิสระ ไม่เน้นการเฝ้าติดตามและกระบวนการ ให้อำนาจและอิสระในการทำงานที่ค่อนข้างสูง
- จากกราฟ **Subordinate style** คือรูปแบบการทำงานที่ถนัดเมื่อมีบทบาทเป็นลูกน้อง โดยกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ถนัดแบบ Reciprocating คือเป็นลูกน้องที่ชอบเสนอแนะและแลกเปลี่ยนแนวคิดกับหัวหน้างานเพื่อให้ได้วิธีการที่ดีที่สุด มักจะมีวุฒิภาวะสูง สามารถรับคำวิจารณ์ได้ดี
- ในส่วนของ **Team role** คือบทบาทที่แต่ละคนมีแนวโน้มจะทำหรือถนัดเมื่อทำงานเป็นทีม โดยในกลุ่มข้างต้นส่วนใหญ่จะถนัดใช้บทบาทแบบ Evaluator-Critic หมายถึงกลุ่มบุคคลมีแนวโน้มที่จะมีความจริงจัง ใช้วิจรรย์ญาณอย่างมีเหตุผล วิเคราะห์ปัญหา ประเมินไอดีและข้อเสนอแนะเพื่อให้ทีมตัดสินใจอย่างมีเหตุผล และชี้แนะหน้ทางเลือกด้วยเหตุผล
- ในส่วนของ **Career theme** คือลักษณะของงานที่ชอบหรือถนัด โดยกลุ่มดังกล่าวมีคะแนนอยู่ที่ Realistic ส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นบุคลิกภาพที่ชอบทำงานกับสิ่งที่จับต้องได้ อาจมีความเชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือหรือเครื่องจักรต่าง ๆ ค่อนข้างให้คุณค่ากับงานที่เห็นผลได้ชัดเจน จับต้องได้