



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๐-๒๖๖๕-๓๗๖๔  
ที่ ศธ ๐๕๘๑.๒๓/ ๐๑๙ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
เรื่อง การประกาศเจตจำนงและนโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการบริหารงาน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ตามที่ รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและสาธารณชน และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เรื่อง นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อตอบสนองนโยบายสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และแสดงจุดยืนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

การนี้ ขอส่งประกาศเจตจำนงและนโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดและนักศึกษาทราบทั่วกันและประชาสัมพันธ์ในทุกๆ สื่อของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย



ประกาศเจตจำนงสุจริต  
ของอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์ ตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ขอประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและสาธารณชนว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความตระหนักต่อความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ โดยจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่มีความโปร่งใส และคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



DECLARATION OF INTENTION MORALITY  
OF THE PRESIDENT OF RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON

I, Associate Professor Supattra Kosayakanont, the President of Rajamangala University of Technology Phra Nakhon (RMUTP), would like to declare to RMUTP personnel and the public that I will perform my obligations with good governance, transparency, honesty and the sense of responsibility according to the assigned mission and adhere to good governance in the administration as it becomes an organization with a culture of transparency and emphasis on common interests.

Notified on 1<sup>st</sup> February, 2018.

A handwritten signature in blue ink, reading "Supattra Kosayakanont".

(Associate Professor Supattra Kosayakanont)

President of Rajamangala University of Technology Phra Nakhon, would like to declare to  
Rajamangala, University of Technology Phra Nakhon



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง นโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีหน้าที่ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนถึงส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธาและความไว้วางใจของผู้รับบริการ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ

ก. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยสะดวกและรวดเร็ว

ข. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด

ค. มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

ง. มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง

จ. มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของตนบนความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

แนวปฏิบัติ

ก. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข. ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ค. บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ ห่มเทิน การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ



แนวปฏิบัติ

ก. บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่  
เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ข. ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

ค. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการ  
โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีการปลูกฝัง ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือ  
วัฒนธรรมองค์กร

ข. มีการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตัว

ค. มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม  
ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและความเสมอภาคในการบริหารงาน

แนวปฏิบัติ

ก. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

ข. บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติ  
ต่อผู้รับบริการ

ค. มีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริต ให้บุคลากร  
ในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วองค์กร

แนวปฏิบัติ

ก. มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการ  
ปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบ  
อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ANNOUNCEMENT OF RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY PHRA NAKHON  
DECLARATION OF INTENTION  
AND TRANSPARENCY ENHANCEMENT OF THE ADMINISTRATION

Rajamangala University of Technology Phra Nakhon or RMUTP is a university which provides highly professional and technical education with strong intention to strictly adhere to anti-corruption and to promote its personnel at all levels to be aware of all forms of corruption in order to create transparency, effectiveness, and reliance in its operation and management among its clientele. The following lays the university honesty, integrity, and transparency withheld as its operational guidelines.

1. **TRANSPARENCY:** All units of RMUTP must perform their duties with verifiable honesty, transparency, and inspectable.

Operational Guidelines

- A. The university disseminates information where its users can access it promptly and conveniently.
- B. The university procurement lawfully agrees with the procedures.
- C. The university stakeholders should be invited to participate to discuss, plan, and monitor the operation on a regular basis.
- D. There is the university practice to neutrally cope with complaints.
- E. There are clear guidelines to prevent conflict of interest.

2. **ACCOUNTABILITY :** All university personnel have to perform their duties according to their roles and responsibilities and mostly take into account the work accomplishment of the service recipients of stakeholders.

#### Operational Guidelines

- A. The university administrators and personnel perform their duties with utmost willingness and effectiveness.
- B. The university personnel perform their duties in accordance with the rules and regulations with dedicated performance and promising responsibility.
- C. The university administrators determine to perform their responsibilities faithfully with full accountability.

**3. CORRUPTION – FREE OPERATION :** All university personnel do not act in any way that suggests the unlawful exploitation regarding their responsibility and recipient discrimination.

#### Operational Guidelines

- A. The university personnel work without discrimination, not calling for benefit fraud from their positions to be beneficial for themselves or their colleagues.
- B. The university administrators at all levels do not act on the basis of fraudulent conduct.
- C. There is a strong and effective internal balance inspection

**4. INTEGRITY CULTURE :** The organization constructs and encourages each unit to operate in accordance with ethics and integrities, and cultivates good governance in personnel as the cultural operation.

#### Operational Guidelines

- A. Good governance is cultivated and encouraged among the personnel on a regular practice or as a corporate culture.
- B. Personal benefits and public benefits are usually demonstrated and clearly distinguished.
- C. The anti-corruption scheme is planned.

**5. WORK INTEGRITY :** The organization operates with the emphasis on the public benefits, good governance, transparency, and equality in the administration.

#### Operational Guidelines

- A. There is a clear manual or standard of work performance.

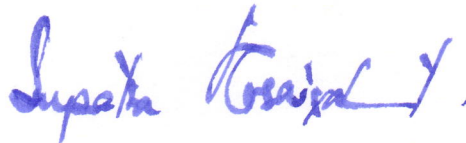
- B. The personnel strictly follow the work performance manual without discrimination against the service recipients.
- C. There is a clear system of work processes that demonstrate transparency and equality in the workplace.

6. **INTERNAL ORGANIZATION COMMUNICATION** : The university promotes integrity and transparency among the personnel in each unit and encourages them to strictly practice throughout the organization.

Operational Guidelines

- A. There are channels, processes, formats, methods of communication, information transfer, performance, prevention, promotion, integrities and anti-corruption to communicate with all personnel thoroughly and rapidly.

Noticed on 1<sup>st</sup> March, 2016.



(Associate Professor Supattra Kosayakanont)

President of Rajamangala University of Technology Phra Nakhon