



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้รับจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๐๔๘,๙๙๘.๒๕ บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบแปดบาทสี่สิบห้าสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๕๑๑๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด มหาวิทยาลัยฯ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ผู้ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๒. จัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากเงินรางวัลที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจำนวน ๒,๐๔๘,๙๙๘.๒๕ บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบแปดบาทสี่สิบห้าสตางค์)

๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ที่ดำรงตำแหน่งและมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นให้ได้รับเงินรางวัล จากหน่วยงานที่ตนช่วยราชการ

๔. เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๑๑๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ และในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังนี้

/๔.๑ ไม่นำเงิน...



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้รับจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒,๐๔๘,๙๙๘.๒๕ บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบแปดบาทยี่สิบห้าสตางค์) เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๕๑๑๓ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด มหาวิทยาลัยฯ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

๑. จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ ผู้ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และมีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๒. จัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากเงินรางวัลที่มหาวิทยาลัยฯ ได้รับจำนวน ๒,๐๔๘,๙๙๘.๒๕ บาท (สองล้านสี่หมื่นแปดพันเก้าร้อยเก้าสิบแปดบาทยี่สิบห้าสตางค์)

๓. ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ที่ดำรงตำแหน่งและมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นให้ได้รับเงินรางวัล จากหน่วยงานที่ตนช่วยราชการ

๔. เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด มหาวิทยาลัยฯ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๑๑๒๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ และในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังนี้

/๔.๑ ไม่นำเงิน...

๔.๑ ไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากันทุกคน

๔.๒ จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิจะได้รับ ขึ้นอยู่กับความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับส่วนราชการฯ รวมทั้งมีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

๔.๓ ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยที่

ระดับ ๕ คือ มีผลการประเมินระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

ระดับ ๔ คือ มีผลการประเมินระดับดีมาก

ระดับ ๓ คือ มีผลการประเมินระดับดี

ระดับ ๒ คือ มีผลการประเมินระดับพอใช้

ระดับ ๑ คือ มีผลการประเมินระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓ คะแนน)

ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๔.๔ จัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดมหาวิทยาลัยฯ ออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง อำนวยการระดับต้น และระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ(ระดับผู้ทรงคุณวุฒิและระดับเชี่ยวชาญ)

กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ)

กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ประกอบด้วย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ) ประเภททั่วไป(ทุกระดับ)และลูกจ้างประจำ

๔.๕ การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่ม ๑ ข้าราชการ ระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการ ระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการ ระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน	๑.๐๐(A)	๑.๒๕(B)	๑.๔๐(C)

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐(A)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕(B)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

$$\text{จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓} = \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐(C)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

/๔.๖ วิธีการ...

๔.๖ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลในแต่ละกลุ่มข้าราชการ

นำเงินรางวัลที่คำนวณได้ในแต่ละกลุ่มจัดสรรไปยังหน่วยงาน และไปยังข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานตามลำดับ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๔.๖.๑ การจัดสรรเงินรางวัลให้กับกลุ่มข้าราชการ

กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลของกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่มที่ ๓ ข้าราชการระดับต้น ดังนี้

แบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่มเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ จัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติงานที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเงินรางวัลที่ได้รับ จัดสรรเป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลัก และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔.๖.๒ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่หน่วยงาน

การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินของหน่วยงาน โดยแบ่งการประเมินเป็น ๕ ระดับเช่นเดียวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ นั่นคือ มีระดับคะแนน ๑-๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และคะแนน ๕ หมายถึง ระดับที่ดีเลิศหรือดีเยี่ยม หน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ร้อยละ ๓๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในลักษณะเฉลี่ยตามจำนวนคนในหน่วยงาน การคำนวณเงินรางวัลให้นำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือมาคูณด้วยสัดส่วนจำนวนข้าราชการและ/หรือ ลูกจ้างประจำของแต่ละหน่วยงาน ต่อจำนวนข้าราชการและ/หรือ ลูกจ้างประจำทั้งหมดในกลุ่ม

สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่กลุ่มได้รับ $\times [H_i / \sum H_i]$

โดยที่เงินรางวัลรวมที่กลุ่มได้รับ = เงินรางวัลที่ส่วนราชการได้รับ \times สัดส่วนที่แบ่งให้ (๓๐%)

H_i = จำนวนบุคลากรในกลุ่มของแต่ละหน่วยงาน

$\sum H_i$ = ผลรวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดของกลุ่ม

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ร้อยละ ๗๐ ของเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรในแต่ละกลุ่ม เป็นรางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลัก ของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละหน่วยงาน ที่มีผลทำให้ ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ พิจารณาให้แต่ละหน่วยงานตามผลงานที่แตกต่างกันของ หน่วยงาน แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น ๕ ระดับ นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก ๑-๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึงผลงานระดับที่ต้องปรับปรุง และคะแนน ๕ หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม หน่วยงานที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ส่วนที่ ๒ การคำนวณเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ส่วนราชการฯ

สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลที่แต่ละหน่วยงานได้รับ = เงินรางวัลที่กลุ่มได้รับ x อัตราการจ่ายรางวัล

โดย อัตราจ่ายรางวัล = $\frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$

$\sum B(Ri) \times Pi$

$B(Ri) \times Pi$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล x เงินเดือน

$\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

๔.๖.๓ การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากร

ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ของส่วนราชการฯ พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลให้แต่ละหน่วยงาน และแบ่งเงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคน เป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายในหน่วยงาน

สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ / จำนวนบุคลากร

โดยเงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่หน่วยงานได้รับ x สัดส่วนที่แบ่งให้ สำหรับความร่วมมือ (๓๐%)

ส่วนที่ ๒ เงินรางวัลสำหรับผู้ที่มีความรับผิดชอบทุ่มเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ และตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยให้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ให้กับบุคลากรตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล สำหรับผู้ที่มี ผลการประเมินระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยมมากกว่าผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมากและระดับดีลดหลั่น กันลงมาอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓ คะแนน) ไม่มี สิทธิได้รับเงินรางวัล

/๕. กรณี...

๕. กรณีการจัดสรรเงินรางวัลมีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑามาศ พิรพัชระ)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา วิทยาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร