



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๐-๒๖๒๘-๕๒๑๑

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๖/ ๒๔๔

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์นำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการต้องประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วไป นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลฯ ดังกล่าว กองนโยบายและแผน จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน นำข้อมูลประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลฯ ดังแนบขึ้นเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ และระบุให้ทุกคนสามารถอุทธรณ์ได้ภายใน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ลงนามในประกาศฯ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางจุฬารณีย์ ตันติประสงค์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓  
ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ พร้อมกับจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**

ให้นำผลจากความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มาพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลเป็นรายบุคคล

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล**

๒.๑ เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ดำรงตำแหน่ง และมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ ยกเว้นผู้บริหารที่ได้รับเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารจะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒.๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และมีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

**๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้**

๓.๑ ให้จ่ายเงินรางวัลแก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ตามจำนวนเงินที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับจัดสรร แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่มหาวิทยาลัยฯ เหลืออยู่และได้กันไว้ เป็นเงินรางวัลประจำปีและเงินพิเศษสำหรับผู้บริหาร ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรให้เป็นจำนวนเงิน ๑,๐๐๘,๔๓๔.๔๑ บาท (หนึ่งล้านแปดพันสี่ร้อยสามสิบสี่บาทสี่สิบบัดสตางค์)

๓.๒ เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น ๒ ส่วน  
ดังนี้

**ส่วนที่ ๑** ร้อยละ ๖๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร โดยจัดสรรให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกคน เฉลี่ยตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

**ส่วนที่ ๒** ร้อยละ ๔๐ ของเงินรางวัลทั้งหมด สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดยให้หน่วยงานจัดสรรเงินรางวัล ตามแนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัล ที่แนบท้ายประกาศนี้

๓.๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ที่ดำรงตำแหน่งและมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นให้ได้รับเงินรางวัล จากหน่วยงานที่ตนช่วยราชการ

๔. ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าหน่วยงาน (กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองประชาสัมพันธ์ กองวิเทศสัมพันธ์ กองศิลปวัฒนธรรม สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักประกันคุณภาพ และศูนย์การจัดการความรู้) ให้ได้รับเงินรางวัลเพิ่มจากเงินสมทบของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารร้อยละ ๒๐ อีกส่วนหนึ่งด้วย

๕. ในกรณีมีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕



(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

### แนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์ วิธีการ จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดสรรเงินรางวัล ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย ทราบโดยทั่วกัน

๔. จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้หน่วยงานในสังกัด ในส่วนที่ ๑ จัดสรรเงินรางวัลโดยการเฉลี่ยให้แก่ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเป็นจำนวนที่เท่ากัน และส่วนที่ ๒ จัดสรรเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ที่ได้รับให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยในส่วนที่ ๑ จัดสรรเงินรางวัลให้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ในส่วนที่ ๒ ให้พิจารณาวางแผนการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ โดยพิจารณาถึงความรับผิดชอบ ทุ่เมทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๖. สำหรับลูกจ้างชั่วคราว หัวหน้าหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ อาจพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับให้ตามการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของหน่วยงานด้วยก็ได้

๗. หลักเกณฑ์รายละเอียดอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนือจากประกาศฯ นี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณาดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

การคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้แก่หน่วยงาน

การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยมีอัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ดังนี้

อัตราการจ่ายเงินรางวัล ปี ๒๕๕๓	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
5.000	100
4.7500	98.75
4.5000	97.50
4.0000	95.00
3.5000	92.50
3.0000	90.00
น้อยกว่า 3.0000	0

ช่วงคะแนนที่ มทร.พระนคร ได้รับ  
4.1063

**ส่วนที่ ๑** เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร เฉลี่ยตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times (H_i / \sum H_i)$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ  $\times$  สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (... %)

$H_i$  = จำนวนบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

$\sum H_i$  = จำนวนบุคลากรรวมในทุกหน่วยงาน

**ส่วนที่ ๒** เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

เงินรางวัลส่วนที่ ๒ = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ  $\times$  อัตราการจ่ายรางวัล

$$\text{โดย อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

$B(R_i) \times P_i$  = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล  $\times$  เงินเดือน

$\sum B(R_i) \times P_i$  = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การคำนวณเงินรางวัลระดับหน่วยงาน ส่วนที่ ๒					
หน่วยงาน	ผลการประเมิน	อัตราการจ่ายเงินรางวัล	เงินเดือนรวมของหน่วยงาน	ส่วนแบ่ง (Share) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล X เงินเดือนรวม	จำนวนเงินรางวัล = อัตราการจ่ายส่วนแบ่ง
1	R1	B(R1)	P1	B(R1) X P1	B(R1) X P1 X W
2	R2	B(R2)	P2	B(R2) X P2	B(R2) X P2 X W
.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.
I	Ri	B(Ri)	Pi	B(Ri) X Pi	B(Ri) X Pi X W
				N $\sum_{i=1}^N B(Ri) \times Pi$	

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน  
 B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามตารางอัตราการจ่ายเงินรางวัล  
 Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน  
 W = อัตราการจ่ายให้แก่แต่ละส่วนแบ่ง (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง ได้จาก  
 $W = \frac{\text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณ ทหารด้วย ส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}}{\text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณ ทหารด้วย } \sum B(Ri) \times Pi}$

**การคำนวณเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย**

เงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคนจะได้รับในส่วนที่ ๒ เป็นเงินรางวัลผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนจะได้รับ = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด X  $\frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$

- โดยที่ B(Ri) X Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน  
 = อัตราการจ่ายรางวัล X เงินเดือน  
 $\sum B(Ri) \times Pi$  = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคลากร ส่วนที่ ๒					
บุคลากร	ผลการประเมินของบุคลากร	อัตราการจ่ายเงินรางวัล	เงินเดือนของบุคลากร	ส่วนแบ่ง (Share) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล X เงินเดือน	จำนวนเงินรางวัล = ส่วนแบ่ง X อัตราการจ่ายส่วนแบ่ง
1	R1	B(R1)	P1	B(R1) X P1	B(R1) X P1 X W
2	R2	B(R2)	P2	B(R2) X P2	B(R2) X P2 X W
.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.
I	Ri	B(Ri)	Pi	B(Ri) X Pi	B(Ri) X Pi X W
				N	
				$\sum_{i=1}^N B(Ri) \times Pi$	

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร  
 B(Ri) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล ตามตารางอัตราการจ่ายเงินรางวัล  
 Pi = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคนในหน่วยงาน  
 W = อัตราการจ่ายให้แต่ละส่วนแบ่ง (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง ได้จาก  
 W = เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากร หารด้วย ส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด  
 = เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากร หารด้วย  $\sum B(Ri) \times Pi$