



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 พร้อมกับจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2552 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ในการประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2552 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลจากความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มาพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลเป็นรายบุคคล

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

2.1 เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ดำรงตำแหน่ง และมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 ยกเว้นผู้บริหารที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

2.2 ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และมีเวลาการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 -30 กันยายน 2552 ไม่น้อยกว่า 8 เดือน

3. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

3.1 กำหนดให้จ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ตามจำนวนเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับจัดสรร

3.2 เงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จัดสรรโดยแบ่งเงินรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ร้อยละ 80 ของเงินรางวัลทั้งหมด สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร โดยจัดสรรให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทุกคนเป็นจำนวนที่เท่ากัน

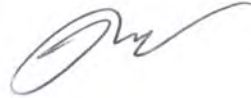
ส่วนที่ 2 ร้อยละ 20 ของเงินรางวัลทั้งหมด สำหรับผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดยให้หน่วยงานจัดสรรเงินรางวัล ตามแนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัล ที่แนบท้ายประกาศนี้

3.3 ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ที่ดำรงตำแหน่งและมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน 2552 อยู่ ณ หน่วยงานใด จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการที่หน่วยงานอื่นให้ได้รับเงินรางวัล จากหน่วยงานที่ตนช่วยราชการ

4. ในกรณีที่มีปัญหาต้องตีความหรือมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดี โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม 2553



(รองศาสตราจารย์ดวงสุภา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวทางการดำเนินการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย
2. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์ วิธีการ จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย
3. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดสรรเงินรางวัล ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย ทราบโดยทั่วกัน
4. จัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้หน่วยงานในสังกัด ในส่วนที่ 1 จัดสรรเงินรางวัลโดยการเฉลี่ยให้แก่ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลเป็นจำนวนที่เท่ากัน และส่วนที่ 2 จัดสรรเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย
5. ให้หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ได้รับให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยในส่วนที่ 1 จัดสรรเงินรางวัลให้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ ในส่วนที่ 2 ให้พิจารณาวางเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาถึงความรับผิดชอบ ทุ่่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ที่มีผลทำให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนด
6. สำหรับพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว หัวหน้าหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่ อาจพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับให้ตามการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของหน่วยงานด้วยก็ได้
7. หลักเกณฑ์รายละเอียดอื่นๆ ที่อยู่นอกเหนือจากประกาศฯ นี้ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณา ดำเนินการได้ตามที่เห็นสมควร

การคำนวณเงินรางวัลประจำปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้แก่หน่วยงาน

การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยมีอัตราการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ดังนี้

อัตราการจ่ายเงินรางวัล ปี 2552	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)]
4.5000 ขึ้นไป	100.0000
4.2500-4.4999	99.9750
4.0000-4.2499	99.9500
3.7500-3.9999	99.9250
3.5000-3.7499	99.9000
3.2500-3.4999	99.8750
3.0000-3.2499	99.8500
น้อยกว่า 3.0000	0

ช่วงคะแนนที่ มทร.พระนคร ได้รับ

ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลส่วนที่ 2

ส่วนที่ 1 เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้องค์กร เฉลี่ยตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ 1} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times (H_i / \sum H_i)$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ \times

สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (80 %)

H_i = จำนวนบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

$\sum H_i$ = จำนวนบุคลากรรวมในทุกหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 เงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

เงินรางวัลส่วนที่ 2 = เงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ \times อัตราการจ่ายรางวัล

$$\text{โดย อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(R_i) \times P_i}{\sum B(R_i) \times P_i}$$

$B(R_i) \times P_i$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล \times เงินเดือน

$\sum B(R_i) \times P_i$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การคำนวณเงินรางวัลระดับหน่วยงาน ส่วนที่ 2					
หน่วยงาน	ผลการประเมิน	อัตราการจ่ายเงินรางวัล	เงินเดือนรวมของหน่วยงาน	ส่วนแบ่ง (Share) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล X เงินเดือนรวม	จำนวนเงินรางวัล = อัตราการจ่ายส่วนแบ่ง
1	R1	B(R1)	P1	B(R1) X P1	B(R1) X P1 X W
2	R2	B(R2)	P2	B(R2) X P2	B(R2) X P2 X W
.
.
I	Ri	B(Ri)	Pi	B(Ri) X Pi	B(Ri) X Pi X W
				N	
				$\sum_{i=1} B(Ri) X Pi$	

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
 B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามตารางอัตราการจ่ายเงินรางวัล
 Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน
 W = อัตราการจ่ายให้แต่ละส่วนแบ่ง (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง ได้จาก
 $W = \frac{\text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณหารด้วย ส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}}{\text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณหารด้วย } \sum B(Ri) X Pi}$

การคำนวณเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัย

เงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคนจะได้รับในส่วนที่ 2 เป็นเงินรางวัลผู้ปฏิบัติที่มีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ/ภารกิจหลัก/คำรับรองการปฏิบัติราชการ ในการผลักดันให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนจะได้รับ = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด X $\frac{B(Ri) X Pi}{\sum B(Ri) X Pi}$

- โดยที่ B(Ri) X Pi = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน
 = อัตราการจ่ายรางวัล X เงินเดือน
 $\sum B(Ri) X Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

การคำนวณเงินรางวัลระดับบุคลากร ส่วนที่ 2					
บุคลากร	ผลการประเมินของบุคลากร	อัตราการจ่ายเงินรางวัล	เงินเดือนของบุคลากร	ส่วนแบ่ง (Share) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล X เงินเดือน	จำนวนเงินรางวัล = ส่วนแบ่ง X อัตราการจ่ายส่วนแบ่ง
1	R1	B(R1)	P1	B(R1) X P1	B(R1) X P1 X W
2	R2	B(R2)	P2	B(R2) X P2	B(R2) X P2 X W
.
.
I	Ri	B(Ri)	Pi	B(Ri) X Pi	B(Ri) X Pi X W
				N	
				$\sum_{i=1} B(Ri) X Pi$	

- โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากร
 B(Ri) = อัตราการจ่ายเงินรางวัล ตามตารางอัตราการจ่ายเงินรางวัล
 Pi = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคนในหน่วยงาน
 W = อัตราการจ่ายให้แก่แต่ละส่วนแบ่ง (Share) หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง ได้จาก
 W = เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากร หารด้วย ส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด
 = เงินรางวัลสำหรับความโดดเด่นของบุคลากร หารด้วย $\sum B(Ri) X Pi$